

# Master 2 Droit social/RH

## Formation initiale et par alternance

UE 1	UE transversale Master Droit	Coefficient	ECTS	Vol. horaire
		1	3	50 h.
↻ UE commune aux 4 parcours du Master droit				
<b>Fondamentaux juridiques</b> <ul style="list-style-type: none"><li>– Méthodologie de la recherche</li><li>– Méthodologie juridique : interprétation, raisonnement, décision judiciaire</li><li>– Économie des contrats</li><li>– Régimes de responsabilité</li><li>– Culture numérique</li></ul>		<b>Gestion des risques</b> <ul style="list-style-type: none"><li>– Gestion des risques professionnels</li><li>– Gestion des risques en entreprise</li><li>– Gestion publique des risques</li><li>– Planification préventive et opérationnelle</li><li>– Distinction risque/menace/sauvegarde</li><li>– Gestion des risques et droit des assurances</li></ul>		
✍ MCC : contrôle continu.				

## Semestre 3

UE 2	Entreprises et contrats	Coefficient	ECTS	Vol. horaire
		1	3	40 h.
<b>Séminaires :</b> <ul style="list-style-type: none"><li>– Théorie générale de l'entreprise</li><li>– Théorie générale des contrats</li><li>– Droit approfondi des obligations</li><li>– Gouvernance environnementale et sociétale de l'entreprise</li></ul>				
✍ MCC : écrit 2 heures.				
↻ UE commune avec le parcours <i>Droit de l'entreprise</i>				

**Master Droit**  
Parcours *Droit social/RH*

UE 3	Ingénierie juridique et fiscale de la structure d'entreprise	Coefficient	ECTS	Vol. horaire
		3	9	100 h.
<p><b>Séminaires :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Droit des contrats d'entreprise</li> <li>– Droit des structures d'entreprise</li> <li>– Droit pénal de l'entreprise</li> <li>– Fiscalité d'entreprise</li> <li>– Prévention et traitement des litiges de la consommation</li> </ul> <p> <b>MCC :</b> écrit de 5 heures + grand oral (commun à l'UE 4).</p> <p> UE commune avec le parcours <i>Droit de l'entreprise</i></p>				

UE 4	Ingénierie juridique des ressources humaines	Coefficient	ECTS	Vol. horaire
		3	9	100 h.
<p><b>Séminaires :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Droit du contrat de travail</li> <li>– Les institutions représentatives du personnel</li> <li>– Situation juridique et sociale du chef d'entreprise</li> <li>– La gestion des ressources humaines</li> <li>– Prévention et traitement des litiges du travail</li> </ul> <p> <b>MCC :</b> écrit de 5 heures + grand oral (commun à l'UE 3).</p> <p> UE commune avec le parcours <i>Droit de l'entreprise</i></p>				

UE 5	Ingénierie juridique approfondie des relations de travail	Coefficient	ECTS	Vol. horaire
		2	6	90 h.
<p><b>Séminaires :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– La négociation collective</li> <li>– La mise en œuvre des élections professionnelles</li> <li>– Les accidents du travail et les maladies professionnelles (approche pratique)</li> <li>– Le droit syndical</li> <li>– La santé au travail</li> <li>– La mobilité des salariés</li> <li>– Le télétravail</li> <li>– L'égalité professionnelle</li> <li>– La rémunération</li> <li>– Pratique de la communication</li> </ul> <p> <b>MCC :</b> écrit de 3 heures.</p>				

## Semestre 4

UE 1	Projet professionnel encadré	Coefficient	ECTS	Vol. horaire
		2	6	30 h.
<p><b>Méthodologie :</b> L'objectif poursuivi est l'acquisition d'un savoir-faire dans la gestion d'un projet collectif ou individuel. Le projet porte, au choix, sur :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– <b>Un projet de création d'entreprise</b> : le groupe est composé d'étudiants des deux parcours. Les étudiants du <i>parcours droit des affaires</i> gèrent dans leur groupe les aspects de droit des affaires de la création d'entreprise (statuts de l'entreprise ; contrats d'affaires ; déclarations fiscales)</li> <li>– <b>Une étude approfondie d'un cas concret</b> en collaboration avec un partenaire professionnel (notamment <i>e-nov campus</i>) : la composition du groupe est déterminée par la nature des problèmes juridiques soulevés par le dossier à traiter. Les étudiants du <i>parcours droit des affaires</i> gèrent les questions de droit des affaires ; les étudiants du <i>parcours droit social/RH</i> traitent des aspects de droit social ou de ressources humaines.</li> <li>– <b>Immersion au sein de la Maison de la Justice et du Droit (MJD) de Mulhouse</b> : les étudiants donnent des renseignements d'orientation gratuitement au public, dans tous les domaines du droit, conformément à l'objet de la MJD (placée sous l'égide du Tribunal judiciaire de Mulhouse).</li> </ul> <p><b>Durée de réalisation</b> : 4/6 mois.</p> <p> <b>MCC</b> : le projet donne lieu à la rédaction d'un rapport soutenu devant un jury.</p>				

UE 2	Simulation de procédure prud'homale	Coefficient	ECTS	Vol. horaire
		2	6	30 h.
<p><b>Méthodologie :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Rédaction de conclusions</li> <li>– Simulation d'un contentieux en droit social</li> <li>– Plaidoiries devant un conseil de prud'hommes</li> </ul> <p> <b>MCC</b> : contrôle continu.</p> <p> Simulation de procédure réalisée en partenariat avec la Cour d'appel de Colmar.</p>				

UE 3	Langue étrangère appliquée	Coefficient	ECTS	Vol. horaire
		1	3	30 h.
<p><b>Séminaires :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Anglais des affaires</li> </ul> <p> <b>MCC</b> : contrôle continu.</p> <p> UE commune avec le parcours <i>Droit de l'entreprise</i></p>				

**Master Droit**  
*Parcours Droit social/RH*

UE 4	Alternance ou stage professionnel et initiation à la recherche	Coefficient	ECTS	Vol. horaire
		5	15	420 à 1710 h.

→ **Étudiants en alternance**

**Méthodologie :**

- Initiation à la recherche documentaire et scientifique
- Conseils à la rédaction d'un rapport d'apprentissage
- Préparation de soutenance

**Apprentissage/déroulement :** alternance hebdomadaire (entreprise/université) de septembre à avril ; présence exclusive en entreprise avant le mois de septembre (au plus tôt à compter du mois de juin) et de la mi-avril jusqu'à la fin du contrat d'apprentissage (soit 1166 à 1710 h.\*).

- **Le choix de l'apprentissage, validé par l'équipe enseignante, doit permettre de mettre en œuvre des compétences dans le domaine du droit social ou des ressources humaines).**

 **MCC :** évaluation de l'apprentissage par la rédaction d'un rapport soutenu devant un jury.

→ **Étudiants en formation initiale**

**Méthodologie :**

- Initiation à la recherche documentaire et scientifique
- Conseils à la rédaction d'un rapport de recherches
- Conseils à la recherche de stage
- Conseils à la rédaction d'un rapport de stage ou mémoire de fin d'études
- Préparation de soutenance

**Stage :** un ou plusieurs stages d'une durée totale de 3 mois minimum à 6 mois maximum (soit 420 à 840 h.\*).

- **Le choix du stage, du sujet de rapport de recherche ou du sujet de mémoire, validé par l'équipe enseignante, doit mettre en œuvre les compétences acquises dans le domaine du droit social ou des ressources humaines.**

 **MCC :** rapport de recherche (sans soutenance) + évaluation du stage par la rédaction d'un rapport de stage (ou d'un mémoire de stage) soutenu devant un jury.

*\*Le volume horaire est calculé sur une base de 35h./semaine.*