

## Master 2 Droit

### Parcours *Droit social/RH*

### Formation initiale et par apprentissage


### Semestre 3


UF F1	Droit et pratique des contrats et entreprise	Coefficient	ECTS	Vol. horaire
		1	3	60 h.

→ UE fondamentale

**Séminaires :**

- Théorie générale de l'entreprise
- Théorie générale des contrats
- Droit approfondi des obligations

 MCC : Ecrit de 2 heures.


 UE commune avec le parcours *Droit de l'entreprise*


UE F2	Ingénierie juridique et fiscale de la structure d'entreprise	Coefficient	ECTS	Vol. horaire
		3	9	120 h.

→ UE Fondamentale



**Séminaires :**


- Droit des contrats d'entreprise
- Droit des structures d'entreprise
- Fiscalité d'entreprise
- Communication et protection de l'image de l'entreprise
- Prévention et traitement des litiges de la consommation

 MCC : Ecrit de 5 heures + Grand oral (Commun à l'UE F3).



 UE commune avec le parcours *Droit de l'entreprise*



**Master 2 Droit**  
*Parcours Droit social/RH*

UE F3	Ingénierie juridique des ressources humaines	Coefficient	ECTS	Vol. horaire
		3	9	120 h.
<p>→ UE fondamentale</p> <p><b>Séminaires :</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>– Droit du contrat de travail</li><li>– Droit des relations collectives</li><li>– Situation juridique et sociale du chef d'entreprise</li><li>– Gestion des ressources humaines</li><li>– Prévention et traitement litiges du travail</li></ul> <p> <b>MCC</b> : Ecrit de 5 heures + Grand oral (Commun à l'UE F2).</p> <p> UE commune avec le parcours <i>Droit de l'entreprise</i></p>				

UE F4	Ingénierie juridique approfondie des relations de travail	Coefficient	ECTS	Vol. horaire
		3	9	90 h.
<p>→ UE fondamentale</p> <p><b>Séminaires :</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>– Droit national et européen du travail approfondi</li><li>– Droit de la sécurité sociale</li><li>– Sociologie et psychologie du travail</li><li>– Pratiques de la GRH</li></ul> <p> <b>MCC</b> : Ecrit de 3 heures.</p>				

## Semestre 4

UE T1	Exercice interdisciplinaire collectif	Coefficient	ECTS	Vol. horaire
		2	6	10 h.
<p>→ UE transversale pour les étudiants du <i>parcours Droit de l'entreprise</i> et du <i>parcours Droit social/RH</i>.</p> <p><b>Méthodologie :</b> L'objectif poursuivi est l'acquisition d'un savoir-faire dans la gestion d'un projet collectif interdisciplinaire (PIC) par un groupe d'étudiants (3 à 5). Le projet porte, au choix, sur :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>– <b>Un projet de création d'entreprise</b> : le groupe est composé d'étudiants des deux parcours. Les étudiants du <i>parcours droit des affaires</i> gèrent dans leur groupe les aspects de droit des affaires de la création d'entreprise (statuts de l'entreprise ; contrats d'affaires ; déclarations fiscales) tandis que les étudiants du <i>parcours droit social/RH</i> gèrent les aspects de droit social et de ressources humaines de la création d'entreprise (contrat de travail ; déclarations sociales)</li><li>– <b>Une étude approfondie d'un cas concret</b> en collaboration avec un partenaire professionnel (notamment <i>e-nov campus</i>) : la composition du groupe est déterminée par la nature des problèmes juridiques soulevés par le dossier à traiter. Les étudiants du <i>parcours droit des affaires</i> gèrent les questions de droit des affaires ; les étudiants du <i>parcours droit social/RH</i> traitent des aspects de droit social ou de ressources humaines.</li></ul> <p><b>Durée de réalisation</b> : 4/5 mois.</p> <p> <b>MCC</b> : Le projet donne lieu à la rédaction d'un rapport collectif soutenu devant un jury.</p> <p> Selon les projets, les équipes peuvent être composées d'étudiants inscrits dans les parcours <i>Droit de l'entreprise</i> et <i>Droit social/RH</i>.</p>				

UE 02	Ouverture professionnelle : Simulation de procédures et arbitrage	Coefficient	ECTS	Vol. horaire
		2	6	30 h.
<p>→ UE d'ouverture</p> <p><b>Méthodologie :</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>– Aide à la recherche professionnelle</li><li>– Rédaction de conclusions</li><li>– Simulation de contentieux prud'homal</li></ul> <p> <b>MCC</b> : Contrôle continu.</p> <p> Simulation procédurale menée avec l'aimable concours de magistrats.</p>				

## Master 2 Droit


### Parcours *Droit social/RH*


UE T3	Langue étrangère appliquée	Coefficient	ECTS	Vol. horaire
		1	3	30 h.

→ UE transversale

**Séminaires :**

- Anglais des affaires
- Préparation TOEIC (optionnel)

 **MCC :** Contrôle continu.

 UE commune avec le parcours *Droit social/RH*


UE F4	Stage professionnel et initiation à la recherche	Coefficient	ECTS	Vol. horaire
		5	15	420 à 1710 h.


→ UE Fondamentale : étudiants en alternance

**Méthodologie :**

- Initiation à la recherche documentaire et scientifique
- Conseils à la rédaction d'un rapport d'apprentissage
- Préparation de soutenance

**Apprentissage :** alternance hebdomadaire (entreprise/université) de septembre à avril ; présence exclusive en entreprise avant le mois de septembre (au plus tôt à compter du mois de juin) et de la mi-avril jusqu'à la fin du contrat d'apprentissage (soit 1166 à 1710 h.).

 **Le choix de l'apprentissage, validé par l'équipe enseignante, doit permettre de mettre en œuvre des compétences dans le domaine du droit social et des ressources humaines.**


 **MCC :** *Évaluation de l'apprentissage par la rédaction d'un rapport soutenu devant un jury.*


→ UE Fondamentale : étudiants en formation initiale

**Méthodologie :**

- Initiation à la recherche documentaire et scientifique
- Conseils à la rédaction d'un rapport de recherches
- Conseils à la recherche de stage
- Conseils à la rédaction d'un rapport de stage ou mémoire de fin d'études
- Préparation de soutenance

**Stage :** un ou plusieurs stages d'une durée totale de 3 mois minimum à 6 mois maximum (soit 420 à 840 h.).

 **Le choix du stage, du sujet de rapport de recherche ou du sujet de mémoire, validé par l'équipe enseignante, doit mettre en œuvre les compétences acquises dans le domaine du droit social et des ressources humaines.**

 **MCC :** *Rapport de recherche (sans soutenance) + Évaluation du stage par la rédaction d'un rapport de stage (ou d'un mémoire) soutenu devant un jury.*